

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Unser Mandant, einer der weltweit führenden Hersteller von Maschinen und Anlagen für die Lebensmittelindustrie, sucht für seinen Standort nördlich von Mannheim innerhalb des Produktcenters Palettiertechnik zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine(n)

Entwickler/Programmierer Automatisierungstechnik

JOB-ID: 00140

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- * ein spannendes internationales Umfeld in einem global agierenden Unternehmen in einer Wachstumsbranche
- * gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- * hybrides Arbeiten
- * individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und Trainings

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

DIE POSITION

- * Produktentwicklung vom Konzept bis zur Serienreife in enger Abstimmung mit angrenzenden Fachabteilungen
- * Projektleitung von Entwicklungsprojekten sowie Mitarbeit in interdisziplinären Projektteams
- * Auslegung der technischen Funktionen unter mechatronischen Gesichtspunkten - im Zusammenspiel mit mechanischen, elektrischen und softwaretechnischen Randbedingungen
- * Erstellung von Lasten- und Pflichtenheften sowie technische Klärung mit Zulieferern
- * Konzeption von Test- und Versuchsaufbauten, Versuchsüberwachung und Dokumentation
- * Erstellung von Softwarekonzepten und -modulen im Bereich Palettiermaschinen und Roboter
- * Eigenständige Einarbeitung in neue Technologien und Prozesse
- * Unterstützung von Montage und Inbetriebnahme

DER IDEALE KANDIDAT

- * Abgeschlossenes Studium im Bereich Informatik/Elektrotechnik oder artverwandte Studienrichtungen mit dem Schwerpunkt Softwaretechnik/Mechatronik
- * Erfahrung in SPS-Programmierung: Automation mit Siemens TIA Portal. Kenntnisse in: Safety Integrated, CIP Safety, Rockwell Studio.
- * Wünschenswert: Tools der Automation und Robotik: Siemens, KUKA. CAE- und CAD-Konstruktionstools: Eplan. SAP P82. Visualisierung: Copa-Data Zenon.
- * Erste Erfahrungen in Projektleitung. sowie in der Produktentwicklung
- * Zuverlässigkeit, ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit, eigenständige und systematische lösungsorientierte Arbeitsweise
- * innovatives, zukunftsorientiertes und interdisziplinäres Denken
- * Stets am Puls der Zeit: Vernetzung, Internet of Things, Industrie 4.0, digitaler Zwilling, Scrum und Cybersicherheit sind keine Fremdwörter.

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

GET IN TOUCH

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie Kontakt auf und senden Sie Ihre Unterlagen an unseren zuständigen Berater Jan ter Veer jan.terveer@greatheads.de, Tel.: 0521-16397702

Wir freuen uns auf Sie!

Berater : Jan ter Veer

Berater E-Mail : jan.terveer@greatheads.de

Berater Telefon : 0521-16397702



Jan ter Veer

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

ÜBER UNS

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.