

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Ein international etablierter, technologisch führender Mittelständler im Maschinenbau entwickelt und produziert hochpräzise Komponenten und Systeme für anspruchsvolle industrielle Anwendungen.

Das Unternehmen verfügt über eine starke Marktposition, gewachsene Kundenbeziehungen sowie eine solide Basis im internationalen Geschäft. Wir suchen exklusiv zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Leiter Vertrieb

JOB-ID: 00145

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- + Direkte Anbindung an die Geschäftsführung
- + Bestehendes Geschäft mit Substanz und Entwicklungspotenzial
- + Internationales Umfeld mit relevanten Märkten
- + Gestaltungsspielraum in Strategie, Struktur und Marktbearbeitung
- + Möglichkeit, den Vertrieb nachhaltig zu prägen

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

DIE POSITION

- + Gesamtverantwortung für den globalen Vertrieb mit Fokus auf nachhaltiges Wachstum und Ergebnisentwicklung
- + Weiterentwicklung und Schärfung der Vertriebsstrategie inklusive klarer Priorisierung von Märkten, Branchen und Anwendungen
- + Systematischer Ausbau sowie aktive Steuerung internationaler Key Accounts und strategisch relevanter Kunden
- + Identifikation und Erschließung neuer Marktpotenziale sowie Entwicklung belastbarer Vertriebsansätze
- + Führung, Weiterentwicklung und klare Ausrichtung des Vertriebsteams entlang definierter Ziele und Strukturen
- + Analyse, Weiterentwicklung und Professionalisierung bestehender Vertriebsprozesse und -strukturen
- + Enge Zusammenarbeit mit Geschäftsführung sowie technischen Bereichen zur Verzahnung von Markt, Produkt und Organisation

DER IDEALE KANDIDAT

- + Studium im Maschinenbau oder vergleichbare technische Qualifikation
- + Führungserfahrungen im Werkzeugmaschinenbau und/oder im Vertrieb von Komponenten
- + Nachweisbare Erfolge im internationalen Vertrieb von Investitionsgütern
- + Fähigkeit, bestehende Strukturen weiterzuentwickeln
- + Klar in Analyse, Entscheidung und Umsetzung
- + Führungsstark und verbindlich
- + Marktorientiert mit Gespür für Kunden und Prioritäten

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

+ Gestaltungswille statt Verwaltungsansatz

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

GET IN TOUCH

Wenn diese Aufgabe für Sie von Interesse ist, freuen wir uns auf den vertraulichen Austausch.
Für erste Gespräche steht Ihnen Frau Isabel-Christin Ennenbach, Mail:
isabel.ennenbach@greatheads.de, gerne zur Verfügung.
Selbstverständlich behandeln wir Ihre Kontaktaufnahme absolut diskret.

Berater : Isabel-Christin Ennenbach
Berater E-Mail : isabel.ennenbach@greatheads.de
Berater Telefon : +49 521 163 977 01



Isabel-Christin
Ennenbach

****Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!***

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

ÜBER UNS

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.