

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Unser Mandant, einer der in seiner Branche weltweit führenden Hersteller von Maschinen und Anlagen, sucht für seinen Standort nördlich von Mannheim zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Rahmen einer Nachfolgeregelung eine(n)

Abteilungsleiter Montage

JOB-ID: 00191

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- * ein spannendes internationales Umfeld in einem global agierenden Unternehmen in einer Wachstumsbranche
- * gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- * hybrides Arbeiten
- * individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und Trainings

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

DIE POSITION

- * Fachliche und disziplinarische Leitung der Abteilung Montage Palettiertchnik
- * Sicherstellen der professionellen und effizienten Montage unter den Aspekten Qualität, Termintreue, Durchlaufzeit und Herstellkosten
- * Optimierung und Weiterentwicklung von Arbeitsabläufen (technisch & prozessual) in der Montage zur Steigerung der Effizienz und Produktivität
- * Umsetzung von Tools, Methoden und Prozessen aus dem Produktionssystem, der Arbeitssicherheit und der Qualitätssicherung
- * Motivation, Führung, Qualifizierung, Schulung und Coaching der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- * Vorausschauende Produktions- und Personaleinsatzplanung
- * Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen wie Entwicklung, Konstruktion, Einkauf, Inbetriebnahme und Logistik
- * Aktive Begleitung und Mitgestaltung von Portfolioerweiterungen in internationalen Produktionsstandorten

DER IDEALE KANDIDAT

- * Abgeschlossenes Studium im Bereich Maschinenbau, Produktionstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbare Qualifikation und/oder abgeschlossene Berufsausbildung von Vorteil
- * Mehrjährige Berufserfahrung in der Montage oder Fertigung
- * Teamplayer mit Freude an der Zusammenarbeit, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit
- * Kenntnisse im Lean-Management sowie in der Umsetzung von Optimierungsprojekten, Digitalisierungskompetenz von Vorteil

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

- * Führungs-, Planungs- und Organisationskompetenz sowie Durchsetzungsvermögen und Fähigkeit zur Mitarbeitermotivation
- * Unternehmerisches und analytisches Denkvermögen
- * Sichere Englischkenntnisse
- * Gute Kenntnisse in SAP; MS Office-Anwendungen

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

GET IN TOUCH

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie Kontakt auf und senden Sie Ihre Unterlagen an unseren zuständigen Berater Jan ter Veer: jan.terveer@greatheads.de, Tel.: 0521-16397702

Wir freuen uns auf Sie!

Berater : Jan ter Veer

Berater E-Mail : jan.terveer@greatheads.de

Berater Telefon : +49 521 163 977 02



Jan ter Veer

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

ÜBER UNS

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.