

# great HEADS

## DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Für ein innovatives Unternehmen im Bereich des Maschinen- und Anlagenbaus suchen wir einen technisch versierten Mitarbeiter zur Verstärkung des Teams am Standort in der Oberlausitz. Mit Projekten in der Automobilindustrie, dem Gesundheitswesen und der Industrie bietet das Unternehmen maßgeschneiderte Lösungen im internationalen Umfeld. Werden Sie Teil eines zukunftsorientierten Teams und übernehmen Sie die Position als

---

*Layoutplaner - Fördertechnik / Anlagenbau*

*JOB-ID: 00193*

---

### WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- + Abwechslungsreiche und anspruchsvolle Aufgaben in einem wachsenden Unternehmen
- + Eine mittelständische Unternehmenskultur, die von Offenheit und flachen Hierarchien geprägt ist
- + Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- + Teamorientiertes, wertschätzendes Arbeitsumfeld und engagierte Führungskräfte

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# great HEADS

## DIE PERSONALBERATER

### DIE POSITION

- + Entwicklung und Änderung von Fördertechnik-Komponenten
- + Erstellung von Übersichts- und Detailzeichnungen sowie Stücklisten
- + Ableitung und Berechnung kritischer Bauteile in Abstimmung mit Teamleitung
- + Durchführung von Machbarkeits- und Kollisionsuntersuchungen geplanter Fördertechnik, inklusive Prüfung auf Funktionalität
- + Erstellung von Prüfplänen, Prüfprotokollen und Montageunterlagen
- + Anlage und Pflege von Artikelstammdaten in ERP/PDM-Systemen
- + Technische Abstimmungen mit externen Planungspartnern sowie Schnittstellenkoordination mit angrenzenden Gewerken (z.B. Stahlbau, TGA, Elektrik)
- + Maßaufnahme und Teilnahme an Kundenbesprechungen vor Ort
- + Technische Klärung und Einholung von Angeboten
- + Konzepterstellung und Projektfreigaben im Team
- + Entwicklung und Pflege von Sicherheits-, Montage- und Dokumentations-Layouts

### DER IDEALE KANDIDAT

- + Technisches Studium oder staatlich geprüfter Techniker
- + Mehrjährige Erfahrung im Sondermaschinen- oder Anlagenbau, idealerweise Fördertechnik
- + Gute Kenntnisse in Inventor, AutoCAD und den gängigen Office-Programmen
- + Analytische Herangehensweise, eigenständig, belastbar, kostenbewusst
- + Reisebereitschaft eigenständig bei Kundenprojekten

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# great HEADS

## DIE PERSONALBERATER

---

*GET IN TOUCH*

---

Wenn Sie sich in dieser verantwortungsvollen Aufgabe wiedererkennen und Lust auf anspruchsvolle Technik in einem wertschätzenden Umfeld haben, freuen wir uns auf Ihre vertrauliche Bewerbung. Für erste Fragen oder zur direkten Kontaktaufnahme steht Ihnen Herr Michael Rehnig gerne zur Verfügung:

michael.rehnig@greatheads.de, Tel. 0521 / 163 97 703.

Berater : Michael Rehnig

Berater E-Mail : michael.rehnig@greatheads.de

Berater Telefon : +49 521 163 977 03



Michael Rehnig

---

***\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!***

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# great HEADS

DIE PERSONALBERATER

---

*ÜBER UNS*

---

---

***\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!***

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.