

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Wir suchen für unseren Mandanten, einen Hersteller von innovativen Automatisierungslösungen im Anlagenbau mit Sitz im Dreiländereck Thüringen/Niedersachsen/Hessen, zum nächstmöglichen Zeitpunkt zur (Mit-)Gestaltung des Wachstumskurses eine(n) umsetzungsstarke(n) und proaktive(n)

Konstruktionsleiter

JOB-ID: 00194

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- * neu geschaffene Position mit hohem Gestaltungsspielraum
- * langfristiger Ansatz mit klaren Wachstumszielen
- * offene und teamorientierte Arbeitsatmosphäre und direkte Berichtslinie an die Geschäftsführung
- * attraktive Vergütung und Dienstwagen zur privaten Nutzung

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

DIE POSITION

- * Führung und kontinuierliche Weiterentwicklung der Abteilung "Konstruktion" (Mechanik, Elektrotechnik, Software) mit ca 40 Mitarbeitern
- * strategische Ausrichtung der Konstruktionsprozesse mit Erhöhung des Kostenbewusstseins sowie der Effizienz bei der Umsetzung der Aufgaben
- * Sicherstellung der termin- und kostengerechten Abwicklung der Projekte durch Setzung neuer Standards und optimierter Abläufe
- * bei Entwicklungsaufgaben und technischen Problemstellungen unterstützen Sie ihr Team als aktiver Sparringspartner
- * Sie arbeiten eng mit dem Vertriebs- sowie dem Projektierungsteam zusammen und bringen Ihre Innovationskraft bei der wettbewerbsfähigen Ausrichtung des Produktportfolios ein
- * durch Einbindung relevanter KPI's sind Sie laufend über die Performance im Team informiert

DER IDEALE KANDIDAT

- * abgeschlossenes technisches Studium der Fachrichtung Maschinenbau, Mechatronik, Elektrotechnik oder vergleichbar; Facharbeiterausbildung im Bereich Mechanik oder Mechatronik von Vorteil
- * mehrjährige Erfahrung als Führungskraft in der Konstruktion/Entwicklung, idealerweise im Anlagen- oder Sondermaschinenbau
- * Erfahrung und Methodenkompetenz in der Führung von Veränderungsprozessen
- * nachweisbare Erfolge in komplexen, bereichsübergreifenden Projekten
- * Erfahrung in Mechanik, Elektrotechnik und/oder Informatik. Hohe IT- und CAD-Affinität (SolidWorks, Ruplan)
- * Sehr gute Deutschkenntnisse sowie fließende Englischkenntnisse
- * Reisebereitschaft

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

GET IN TOUCH

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie Kontakt auf und senden Sie Ihre Unterlagen an unseren zuständigen Berater Jan ter Veer: jan.terveer@greatheads.de, Tel.: 0521-16397702

Wir freuen uns auf Sie!

Berater : Jan ter Veer

Berater E-Mail : jan.terveer@greatheads.de

Berater Telefon : +49 521 163 977 02



Jan ter Veer

****Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!***

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

ÜBER UNS

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.