

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Unser Mandant, einer der in seiner Branche weltweit führenden Hersteller von Maschinen und Anlagen, sucht für seinen Standort im östlichen Rheinland-Pfalz zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine(n)

Entwicklungsingenieur
JOB-ID: 00214

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- * ein spannendes internationales Umfeld in einem global agierenden Unternehmen in einer Wachstumsbranche
- * fundiertes, technisches Arbeiten mit Robotik und Automatisierung, grenzenlose Kreativität und Gestaltung möglich
- * attraktive Vergütung nach IG Metall, zukunftsorientierter Arbeitsplatz sowie individuelle Entwicklungsmöglichkeiten

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

DIE POSITION

- * Produktentwicklung von der Konzeption bis zur Serienreife in enger Abstimmung mit angrenzenden Fachabteilungen
- * Projektleitung von Entwicklungsprojekten inkl. Koordination und fachliche Führung des Projektteams
- * Projektplanung, -reporting, -controlling und Dokumentation gemäß den Vorgaben des Produkt-Entwicklung-Prozesses (PEP)
- * Mitwirkung / Mitarbeit in Entwicklungsprojekten
- * Abstimmung von Projektinhalten mit anderen Fachabteilungen, Zulieferern und weiteren Stakeholdern
- * Unterstützung bei Inbetriebnahmen im Werk und beim Kunden, insbesondere bei Neuentwicklungen und Produkteinführungen
- * Erstellung technischer Dokumentationen

DER IDEALE KANDIDAT

- * Abgeschlossenes Hochschulstudium mit dem Schwerpunkt Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik oder ähnlicher Studienrichtung
- * Mehrjährige Berufserfahrung in der Entwicklung, Auftragsbearbeitung oder Inbetriebnahme
- * Gute Kenntnisse der Produkte und Technologien der Fülltechnik wünschenswert
- * Kreativer und aufgeschlossener Teamplayer, der gerne technische Herausforderungen und Prozesse aktiv treibt und verbessert
- * Innovationsfreude, interdisziplinäres Denken und Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung
- * Lösungs- und kostenorientierte, sowie selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- * Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie internationale Reisebereitschaft

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

* Sicherer Umgang mit Microsoft Office, SAP und JIRA

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

GET IN TOUCH

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie Kontakt auf und senden Sie Ihre Unterlagen an unseren zuständigen Berater Jan ter Veer: jan.terveer@greatheads.de, Tel.: 0521-16397702

Wir freuen uns auf Sie!

Berater : Jan ter Veer
Berater E-Mail : jan.terveer@greatheads.de
Berater Telefon : +49 521 163 977 02



Jan ter Veer

****Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!***

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

ÜBER UNS

****Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!***

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.