

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Unser Mandant ist ein erfolgreiches Unternehmen im Bereich IT und digitale Transformation. Zur Verstärkung des Beratungsteams suchen wir einen

Consultant Digitalisierung

JOB-ID: 00235

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

+ Modernes, innovatives Umfeld:

Arbeiten Sie in einem zukunftsorientierten Unternehmen, das Digitalisierung nicht nur umsetzt, sondern aktiv gestaltet. Freuen Sie sich auf flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und die Möglichkeit, echte Veränderungen anzustoßen.

+ Abwechslungsreiche Digitalisierungsprojekte:

Übernehmen Sie eine zentrale Rolle als Consultant Digitalisierung – von der Analyse bestehender Prozesse bis zur Umsetzung moderner Technologien. Bringen Sie Ihre Ideen ein und gestalten Sie digitale Strategien für verschiedene Fachbereiche.

+ Perspektive & Weiterentwicklung:

Profitieren Sie von einer strukturierten Einarbeitung, kontinuierlicher Weiterbildung und echten Entwicklungsmöglichkeiten. Werden Sie Teil eines engagierten Teams, das gemeinsam an innovativen Lösungen arbeitet.

+ Faire & marktgerechte Vergütung:

Ihre Expertise und Ihr persönlicher Beitrag zur digitalen Transformation werden mit einer angemessenen, wettbewerbsfähigen Vergütung geschätzt.

*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

DIE POSITION

- + Beratung von Unternehmen in Fragen der digitalen Transformation und IT-Strategie
- + Analyse bestehender Prozesse, IT-Systeme und Datenflüsse sowie Identifikation von Optimierungspotenzialen
- + Entwicklung und Implementierung von Digitalisierungs- und Automatisierungskonzepten
- + Unterstützung bei der Einführung neuer Softwarelösungen (z. B. ERP, CRM, Collaboration-Tools)
- + Projektmanagement sowie Begleitung von Change-Management-Maßnahmen
- + Erstellung von Konzepten, Präsentationen und Entscheidungsvorlagen für das Management
- + Enge Zusammenarbeit mit Fachbereichen, IT-Teams und externen Dienstleistern

DER IDEALE KANDIDAT

- + Abgeschlossenes Studium in (Wirtschafts-)Informatik, Betriebswirtschaft, Digital Business oder vergleichbar
- + Erste Erfahrung in IT- oder Digitalisierungsprojekten, idealerweise in der Beratung
- + Verständnis für moderne Technologien, Cloud-Lösungen, Prozessdigitalisierung und IT-Architekturen
- + Analytische, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- + Kommunikationsstärke, selbstbewusstes Auftreten und Teamfähigkeit
- + Sehr gute Kenntnisse in MS Office, insbesondere Excel und PowerPoint
- + Reisebereitschaft im Raum Hamburg / Norddeutschland

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

GET IN TOUCH

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen an: aline.toedtmann@greatheads.de, Telefon +49 521 16397704 (oder über das Bewerbungsformular auf unserer Website). Wir begleiten Sie vertraulich und professionell durch den gesamten Bewerbungsprozess und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Berater : Aline Tödtmann
Berater E-Mail : aline.toedtmann@greatheads.de
Berater Telefon : +49 521 163 977 04



Aline Tödtmann

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

[ÜBER UNS](#)

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.