

# great HEADS

## DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Unser Mandant, ein zukunftsorientiertes Familienunternehmen aus der MedTech-Branche auf Wachstumskurs, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine(n) impulsgebende(n) und durchsetzungsfähige(n)

---

### *Senior Controller*

*JOB-ID: 00239*

---

#### WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- \* Ein Job mit Sinn, bei dem soziales Engagement und wirtschaftliches Wachstum im Einklang stehen.
- \* Unterschiedliche Maßnahmen und Aktionen zur Gesundheitsförderung.
- \* Ein Tag Remote Work pro Woche, da unsere Unternehmenskultur von Präsenz lebt.
- \* Eine umfangreiche Einarbeitung: Individuell zugeschnittenes Onboarding und Begleitung durch Mentoring.
- \* Eine neugeschaffene Position mit Gestaltungsspielraum

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# great HEADS

## DIE PERSONALBERATER

### DIE POSITION

- \* Sie entwickeln und pflegen ein internes Kontrollsystem und überwachen sowie reporten den Fortschritt der OKR.
- \* Sie erstellen regelmäßig Berichte, Ad-hoc-Analysen und Dashboards für die Geschäftsleitung und Führungskräfte.
- \* Das Durchführen von Abweichungsanalysen im Sinne von Soll-Ist-Vergleichen gehört ebenso zu Ihren Aufgaben wie die Identifikation und die Bewertung von finanziellen Risiken.
- \* Sie analysieren Bestands- und Finanzdaten und identifizieren proaktiv Trends, die als Grundlage für fundierte Entscheidungen dienen.
- \* Sie unterstützen bei der Erstellung von Jahresabschlüssen und Monatsberichten.
- \* Sie arbeiten bereichsübergreifend an Projekten mit und treiben Prozessoptimierungen und die Digitalisierung im Controlling voran.

### DER IDEALE KANDIDAT

- \* Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit anschließender Berufstätigkeit als Controller oder ein abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft, Finanzen oder Controlling.
- \* Mindestens 5 Jahre Erfahrung im Controlling, insbesondere im Vertriebs-, Marketing-, IT-, Investitions- und Beteiligungscontrolling sowie mehrstufiger Deckungsbeitragsrechnung.
- \* Fundierte Kenntnisse in der Steuerung und dem Controlling von OKR.
- \* Hohe Detailgenauigkeit und Auffassungsgabe, eine gewissenhafte Arbeitsweise und die Fähigkeit Zahlen kontextbezogen zu analysieren.
- \* Kommunikationsstärke und Freude an der abteilungsübergreifenden Zusammenarbeit, sowie eine hinterfragende und impulsgebende Haltung.

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# great HEADS

## DIE PERSONALBERATER

---

*GET IN TOUCH*

---

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie Kontakt auf und senden Sie Ihre Unterlagen an unseren zuständigen Berater Herrn Jan ter Veer:

jan.terveer@greatheads.de, Tel.: 0521-16397702

Wir freuen uns auf Sie!

Berater : Jan ter Veer

Berater E-Mail : jan.terveer@greatheads.de

Berater Telefon : +49 521 163 977 02



Jan ter Veer

---

***\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!***

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# great HEADS

## DIE PERSONALBERATER

---

*ÜBER UNS*

---

---

***\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!***

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.