

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Unser Mandant, einer der in seiner Branche weltweit führenden Hersteller von Maschinen und Anlagen, sucht für seinen Standort im östlichen Rheinland-Pfalz zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine(n)

Konstrukteur Hardware

JOB-ID: 00257

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- * ein spannendes internationales Umfeld in einem global agierenden Unternehmen in einer Wachstumsbranche
- * fundiertes, technisches Arbeiten mit Robotik und Automatisierung, grenzenlose Kreativität und Gestaltung möglich
- * attraktive Vergütung nach IG Metall, zukunftsorientierter Arbeitsplatz sowie individuelle Entwicklungsmöglichkeiten

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

DIE POSITION

- * Fristgerechte und kostenoptimierte Planung von Hardwareausstattung
- * Erstellung, Dokumentation sowie Revisionierung von Schaltplänen unter Verwendung von Eplan P8 (inkl. Fluid und P&ID)
- * Abstimmung von Funktionen mit der mechanischen, prozesstechnischen und Softwarekonstruktion sowie technischer Vertrieb
- * Abstimmung von Schnittstellen zu Fremdmaschinen, Handelswaren oder bereits existierenden Anlagenteilen
- * Auslegung von Steuerungen / Schaltanlagen
- * Inbetriebnahme-Unterstützung im Werk und beim Kunden sowie Mitarbeit in interdisziplinären Projektteams
- * Entwicklung der Maschinensteuerung und Kalkulation (Hardware) für Neumaschinen sowie Modernisierung von Bestandsmaschinen
- * Bestandspflege aller Maschinentypen und Erstellung von Stücklisten/Ersatzteillisten sowie deren Integration in SAP

DER IDEALE KANDIDAT

- * Technische Ausbildung und Weiterbildung zum Techniker mit der Fachrichtung Elektrotechnik, abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik bzw. vergleichbare Ausbildung
- * Erfahrung in der Planung und Auslegung von Maschinensteuerungen
- * Erfahrung im Umgang mit den CAD-Systemen Eplan P8 inkl. Fluid und P&ID
- * gute MS-Office Kenntnisse und Erfahrung im Umgang mit SAP von Vorteil
- * Kenntnisse der neuen Maschinenrichtlinien, Sicherheitsnormen und Risikoanalysen sowie Kenntnisse relevanter internationaler Normen und Vorschriften
- * Reisebereitschaft sowie Englischkenntnisse in Wort und Schrift

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

* Teamfähigkeit, Engagement, Belastbarkeit

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

GET IN TOUCH

Wenn Sie diese Position interessiert und Sie die Anforderungen erfüllen, dann nehmen Sie Kontakt auf und senden Sie Ihre Unterlagen an unseren zuständigen Berater Jan ter Veer: jan.terveer@greatheads.de, Tel.: 0521-16397702

Wir freuen uns auf Sie!

Berater : Jan ter Veer
Berater E-Mail : jan.terveer@greatheads.de
Berater Telefon : +49 521 163 977 02



Jan ter Veer

****Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!***

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

ÜBER UNS

****Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!***

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.