

# great HEADS

## DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Unser Mandant ist ein international tätiges, mittelständisch geprägtes Industrieunternehmen mit Sitz in Südwestfalen. Das Unternehmen entwickelt technisch anspruchsvolle Produkte und vertreibt diese weltweit über ein etabliertes Netzwerk von Partnern und Vertriebsgesellschaften. Im Zuge der weiteren Internationalisierung und der zunehmenden Bedeutung von Lizenz- und Vertragsstrukturen wird die juristische Kompetenz im Unternehmen weiter gestärkt.  
Zur Verstärkung des Teams suchen wir daher eine/n

---

*Jurist / Legal Counsel Vertragswesen & Lizenzen*  
*JOB-ID: 00273*

---

### WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

Verantwortungsvolle juristische Tätigkeit in einem international erfolgreichen Mittelstandsunternehmen  
Enge Zusammenarbeit mit Management und Fachbereichen  
Langfristige Perspektive in einer stabilen und innovativen Unternehmensgruppe  
Attraktive Rahmenbedingungen und ein modernes Arbeitsumfeld

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# greatHEADS

## DIE PERSONALBERATER

### DIE POSITION

Juristische Betreuung und Weiterentwicklung des Lizenz- und Vertragsmanagements innerhalb der Unternehmensgruppe

Verhandlung, Gestaltung und Prüfung von Lizenz- und Kooperationsverträgen in deutscher und englischer Sprache

Erstellung und Prüfung weiterer wirtschaftsrechtlicher Verträge

Zusammenarbeit mit internationalen Lizenzpartnern sowie internen Fachabteilungen

Sicherstellung der Einhaltung vertraglicher Vereinbarungen und relevanter Schutzrechte

Unterstützung bei rechtlichen Fragestellungen rund um IP-, Marken- und Lizenzrechte

Begleitung laufender Vertragsbeziehungen und rechtliche Bewertung neuer Geschäftsmodelle

### DER IDEALE KANDIDAT

Erfolgreich abgeschlossenes juristisches Studium (Volljurist, Wirtschaftsjurist oder vergleichbar)

Erste oder mehrjährige Berufserfahrung im Vertragsrecht, idealerweise im industriellen Umfeld

Erfahrung im Umgang mit internationalen Verträgen und Lizenzvereinbarungen von Vorteil

Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Strukturierte, eigenständige Arbeitsweise sowie ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit

Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen und internationalen Geschäftsbeziehungen

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# greatHEADS

## DIE PERSONALBERATER

---

### GET IN TOUCH

---

Wenn Sie diese verantwortungsvolle Aufgabe in einem international ausgerichteten Industrieunternehmen reizt, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.  
Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres möglichen Eintrittstermins an: Isabel-Christin Ennenbach,  
[isabel.ennenbach@greatheads.de](mailto:isabel.ennenbach@greatheads.de)  
Für erste vertrauliche Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.  
Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung streng vertraulich.

Berater : Isabel-Christin Ennenbach  
Berater E-Mail : [isabel.ennenbach@greatheads.de](mailto:isabel.ennenbach@greatheads.de)  
Berater Telefon : +49 521 163 977 01



Isabel-Christin  
Ennenbach

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# greatHEADS

## DIE PERSONALBERATER

---

*ÜBER UNS*

---

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.