

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Für unseren Mandanten – eine Krankenhausgruppe am Niederrhein – suchen wir eine engagierte Persönlichkeit im HR-Controlling. In dieser Rolle schaffst du die datenbasierte Grundlage für strategische Personalentscheidungen und trägst so aktiv dazu bei, die Gesundheitsversorgung in der Region zukunftsfähig aufzustellen.

***HR-Controller (m/w/d) Gesundheitswesen /
Krankenhaus***
JOB-ID: 00329

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- unbefristeter Anstellungsvertrag für eine langfristige Zusammenarbeit
- betriebliche Altersvorsorge und Berufsunfähigkeitsversicherung
- interne und externe Fort- und Weiterbildungsangebote
- Zuschüsse zum Jobticket und/oder Jobrad
- Angebote zur Gesundheitsförderung, z. B. Fitnessstudio-Zuschuss
- Weihnachten und Silvester frei, 30 Tage Urlaub

Flexibilität – Möglichkeit zu mobilem Arbeiten/Homeoffice-Anteil [mit Mandant abstimmen]

Job mit Sinn – ein wertvoller Beitrag zur Gesundheitsversorgung der Region

Onboarding – strukturierte Einarbeitung durch das neue Team

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

DIE POSITION

... so bringst Du dich ein

- Aufbau, Pflege und Weiterentwicklung eines aussagekräftigen HR-Berichtswesens (Kennzahlen, Dashboards, Reportings) für Geschäftsführung und Personalleitung
- Erstellung von Personalkosten- und Stellenplanungen sowie Soll-Ist-Vergleichen
- Analyse von Personalkennzahlen (u. a. Fluktuation, Krankenstand, Überstunden, Vakanzzeiten) und Ableitung von Handlungsempfehlungen
- Mitwirkung bei der Budgetplanung sowie bei Wirtschaftlichkeits- und Szenarioanalysen im Personalbereich
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung von HR-Prozessen und -Systemen (z. B. Zeitwirtschaft, Personalinformationssystem)
- Enge Zusammenarbeit mit HR Business Partnern, Finanzcontrolling und den Klinikleitungen
- Vorbereitung von Auswertungen für interne Gremien sowie externe Berichtspflichten (z. B. Pflegebudget, Personaluntergrenzen)

DER IDEALE KANDIDAT

... das zeichnet dich aus

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal, Controlling, BWL oder eine vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung im HR-Controlling, idealerweise im Krankenhaus- oder Gesundheitswesen
- Sicherer Umgang mit MS Excel sowie Erfahrung mit HR- und Controlling-Systemen (z. B. SAP HCM, Personalabrechnungs- und Zeitwirtschaftssysteme)

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

- Kenntnisse relevanter Kennzahlen und Berichtspflichten im Krankenhausbereich (z. B. Pflegebudget, PpUGV) von Vorteil
- Kenntnisse des Abrechnungswesens im Gesundheitswesen (z. B. Fallpauschalen, §21 KHEntgG)
- Ausgeprägtes analytisches Denkvermögen sowie eine strukturierte, sorgfältige Arbeitsweise
- Sehr gute Deutschkenntnisse (mind. C1) in Wort und Schrift
- Kommunikationsstärke und Freude an der Zusammenarbeit mit verschiedenen Fachbereichen

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

GET IN TOUCH

Berater : Volker Herwing
Berater E-Mail : volker.herwing@greatheads.de
Berater Telefon : +49 521 164 977 05



Volker Herwing

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

ÜBER UNS

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.