

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Unser Mandant ist ein etabliertes mittelständisches Unternehmen mit internationaler Ausrichtung und einem technisch geprägten Produkt- und Lösungsportfolio. Kurze Wege, eine partnerschaftliche Zusammenarbeit und der Anspruch, bestehende Strukturen kontinuierlich weiterzuentwickeln, prägen das Umfeld.

Für die weitere Entwicklung der Einkaufsorganisation suchen wir eine erfahrene Persönlichkeit, die strategischen Blick, Führungsstärke und Nähe zum operativen Geschäft miteinander verbindet.

Gesucht wird jemand, der nicht lediglich bestehende Abläufe fortführt, sondern Einkauf aktiv gestalten möchte.

*Leitung Einkauf & Supply Management**

JOB-ID: 00358

WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- Eine Schlüsselposition mit unmittelbarem Einfluss auf Kosten, Verfügbarkeit und Lieferfähigkeit

*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

- Verantwortung für ein erfahrenes Einkaufsteam und dessen weitere Entwicklung
- Viel Raum, um Abläufe, Verantwortlichkeiten und Steuerungsinstrumente neu zu denken
- Ein internationales Lieferantenumfeld mit gewachsenen Partnerschaften und Potenzial für zusätzliche Bezugsquellen
- Die Möglichkeit, datenbasierte und digital unterstützte Arbeitsweisen im Einkauf deutlich auszubauen
- Kurze Wege zu angrenzenden Fachbereichen und eine mittelständisch geprägte Entscheidungskultur
- Ein attraktives Gesamtpaket mit 30 Urlaubstagen sowie zusätzlichen Vorsorge-, Mobilitäts- und weiteren Arbeitgeberleistungen
- Eine Position, in der Veränderung ausdrücklich gewünscht und nicht nur auf dem Papier angekündigt ist

DIE POSITION

Sie übernehmen die fachliche und organisatorische Steuerung des Einkaufs und entwickeln die Beschaffungsarbeit konsequent weiter.

Dabei geht es gleichermaßen um eine langfristig tragfähige Ausrichtung, verlässliche Versorgung und einen wirtschaftlich sinnvollen Umgang mit Beständen und Budgets.

Ihre Aufgaben:

- Sie setzen Ziele und Prioritäten für den Einkauf und übersetzen diese in konkrete Maßnahmen.
- Sie führen das Team, geben Orientierung und entwickeln Verantwortlichkeiten und Kompetenzen weiter.
- Sie steuern die Bevorratung mit Blick auf Lieferfähigkeit, Kapitalbindung und zukünftige Bedarfe.

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

- Sie pflegen wichtige Lieferantenbeziehungen, beurteilen deren Leistungsfähigkeit und erschließen zusätzliche Bezugsquellen.
- Sie bereiten Verhandlungen fundiert vor, führen diese souverän und schaffen belastbare kaufmännische Vereinbarungen.
- Sie organisieren die Beschaffung von Materialien, Komponenten und Leistungen für unterschiedliche interne Anforderungen.
- Sie sorgen dafür, dass Einkauf und Disposition effizient zusammenspielen und entwickeln die dafür eingesetzten Werkzeuge und Routinen weiter.
- Sie beobachten Preisentwicklungen, Verfügbarkeiten und Veränderungen auf relevanten Beschaffungsmärkten und leiten daraus Handlungsoptionen ab.
- Sie bringen Ihre Einkaufsperspektive in Entscheidungen rund um Verfügbarkeit und Weiterentwicklung des Angebotsportfolios ein.
- Sie arbeiten eng mit technischen und kaufmännischen Schnittstellen zusammen und schaffen Transparenz hinsichtlich Prioritäten, Risiken und Kosten.
- Sie erkennen Verbesserungsmöglichkeiten und begleiten deren Umsetzung bis in die tägliche Praxis.

DER IDEALE KANDIDAT

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium oder eine vergleichbare höherwertige Qualifikation mit Bezug zu Wirtschaft, Einkauf oder Technik.
- Sie bringen mehrere Jahre Erfahrung in einer verantwortlichen Einkaufsfunktion mit – vorzugsweise in einem technisch geprägten Umfeld.

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

great HEADS

DIE PERSONALBERATER

- Führungserfahrung ist willkommen. Ebenso interessant ist ein erfahrener strategischer Einkäufer, der nun bewusst den nächsten Schritt in eine Führungsaufgabe gehen möchte.
- Sie kennen professionelle Einkaufsinstrumente und haben bereits Abläufe, Strukturen oder Steuerungsmodelle verbessert oder neu aufgebaut.
- Digitale Werkzeuge und Daten nutzen Sie selbstverständlich, um Entscheidungen fundierter zu treffen und Arbeitsabläufe effizienter zu gestalten.
- Sie denken voraus, entscheiden pragmatisch und behalten auch bei mehreren parallelen Themen den Überblick.
- Gegenüber Geschäftspartnern treten Sie verbindlich, souverän und verhandlungsstark auf.
- Für Gespräche und Verhandlungen im internationalen Umfeld kommunizieren Sie sicher auf Englisch.
- Als Führungskraft schaffen Sie Klarheit, fördern Eigenverantwortung und bleiben gleichzeitig nah an den Themen Ihres Teams.

Dabei geht es uns ausdrücklich nicht um das perfekte Abhaken einer Anforderungsliste. Entscheidend ist eine Persönlichkeit, die Einkauf als unternehmerische Aufgabe versteht, Menschen mitnimmt und aus guten Ideen funktionierende Lösungen macht.

***Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

GET IN TOUCH

Get in Touch

Sie möchten einen Einkauf übernehmen, in dem Sie nicht nur verwalten, sondern sichtbar gestalten können?

Dann freue ich mich auf einen ersten vertraulichen und unverbindlichen Austausch.

Markus Trapp

Senior Partner & Personalberater

greatHEADS GmbH

markus.trapp@greatheads.de

Tel. +49 521 163 977 06

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Kontaktaufnahme absolut diskret.

**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

Berater : Markus Trapp

Berater E-Mail :

Berater Telefon :



**Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!*

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

greatHEADS

DIE PERSONALBERATER

Markus Trapp

ÜBER UNS

****Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!***

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.