

# great HEADS

## DIE PERSONALBERATER

great HEADS sucht SIE

Standort: Raum Minden | Software & Künstliche Intelligenz | B2B

KI kann viel. Aber erst, wenn jemand daraus echte Lösungen macht.

Genau dafür suchen wir Sie!

Unser Mandant ist ein etabliertes Softwareunternehmen, das digitale Lösungen für die Automobilbranche entwickelt und seine Kunden auf dem Weg in die nächste Generation intelligenter Geschäftsprozesse begleitet.

Künstliche Intelligenz spielt dabei eine zunehmend wichtige Rolle. Neue Funktionen, automatisierte Prozesse und intelligente Anwendungen eröffnen spannende Möglichkeiten – vorausgesetzt, sie werden beim Kunden richtig eingesetzt.

Hier kommen Sie ins Spiel.

Als AI Success Manager (m/w/d) verbinden Sie technologisches Verständnis mit Beratungskompetenz und einem Gespür für Geschäftspotenziale. Sie zeigen Kunden, was mit KI möglich ist, begleiten die Einführung neuer Lösungen und sorgen dafür, dass aus innovativen Funktionen echte Mehrwerte werden

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# greatHEADS

## DIE PERSONALBERATER

---

*AI Success Manager*  
*JOB-ID: 00408*

---

### WAS MACHT DIE TÄTIGKEIT INTERESSANT?

- + Eine zukunftsorientierte Position an der Schnittstelle von KI, Software und Kundenberatung
- + Die Möglichkeit, neue AI-Lösungen nicht nur einzuführen, sondern deren Markterfolg aktiv mitzugestalten
- + Ein etabliertes Softwareumfeld mit bestehenden Kundenbeziehungen
- + Viel Eigenverantwortung, Gestaltungsspielraum und Raum für eigene Ideen
- + Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit technischen, beratenden und vertrieblichen Aufgaben

Ein Unternehmen, in dem neue Technologien nicht nur diskutiert, sondern praktisch umgesetzt werden

### DIE POSITION

- + KI-Potenziale erkennen: Sie analysieren bestehende Kundenprozesse und identifizieren sinnvolle Einsatzmöglichkeiten für KI-basierte Lösungen.
- + Kunden begeistern: Sie präsentieren neue AI-Funktionen, erklären deren Nutzen und überzeugen Entscheider von konkreten Anwendungsmöglichkeiten.

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# great HEADS

## DIE PERSONALBERATER

+ Lösungen implementieren: Sie begleiten die Einführung neuer KI-Anwendungen, konfigurieren Lösungen und unterstützen Kunden bei der erfolgreichen Integration in bestehende Prozesse.

+ Geschäft entwickeln: Sie erkennen Cross- und Upselling-Potenziale und treiben die Vermarktung neuer AI-Produkte aktiv voran.

+ Wissen vermitteln: Sie schulen Anwender, begleiten Veränderungsprozesse und machen Kunden fit für den praktischen KI-Einsatz.

+ Innovationen mitgestalten: Sie bringen Kundenfeedback und eigene Ideen in die Weiterentwicklung der Lösungen ein.

### DER IDEALE KANDIDAT

+ Ihr Profil – technikaffin, kommunikativ und neugierig

+ Berufserfahrung im IT-Consulting, Customer Success Management, Softwarevertrieb, in der Softwareimplementierung oder bei einem IT-Dienstleister

+ Praktische Erfahrung mit KI-Anwendungen, AI-Tools oder der Einführung KI-gestützter Prozesse

+ Verständnis für Softwarelösungen, Schnittstellen und digitale Geschäftsprozesse

+ Freude daran, technische Themen verständlich zu erklären und Kunden für neue Möglichkeiten zu gewinnen

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# greatHEADS

## DIE PERSONALBERATER

+ Vertriebliche Denkweise und die Fähigkeit, aus Kundenanforderungen konkrete Lösungen und Geschäftspotenziale abzuleiten

+ Eigeninitiative, Umsetzungsstärke und Lust, ein dynamisches Technologiefeld aktiv mitzugestalten

+ Wichtig: Sie müssen kein KI-Entwickler sein. Entscheidend ist, dass Sie verstehen, wie KI im Unternehmensalltag sinnvoll eingesetzt wird, und dieses Wissen in erfolgreiche Kundenprojekte übersetzen können.

+ Erfahrung mit ERP-, DMS- oder SaaS-Lösungen ist von Vorteil. Branchenkenntnisse aus dem Automotive-Umfeld sind willkommen, aber keine Voraussetzung.

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# greatHEADS

## DIE PERSONALBERATER

---

*GET IN TOUCH*

---

Klingt nach Ihrer nächsten Herausforderung?

Dann sollten wir miteinander sprechen!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung oder eine erste unkomplizierte Kontaktaufnahme, an:  
[isabel.ennenbach@greatheads.de](mailto:isabel.ennenbach@greatheads.de).

greatHEADS GmbH | Executive Search & Personalberatung

Weitere Informationen zur Position erhalten Sie gerne in einem persönlichen Gespräch.

Berater : Isabel-Christin Ennenbach

Berater E-Mail : [isabel.ennenbach@greatheads.de](mailto:isabel.ennenbach@greatheads.de)

Berater Telefon : +49 521 163 977 01



---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.

# greatHEADS

## DIE PERSONALBERATER

Isabel-Christin  
Ennenbach

---

*ÜBER UNS*

---

---

**\*Der Mensch ist entscheidend für uns, nicht das Geschlecht!**

Wir setzen auf Vielfalt und Diversität, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie Geschlecht, Alter, Religion, ethnische Herkunft, Behinderung, oder sexuelle Identität. Daher kennzeichnen wir auch die Jobtitel nicht explizit mit w/m/d.